

曜亞公司為提升企業永續發展的管理原則，設置「企業永續發展委員會」，隸屬於總經理室，由總經理擔任主任委員，財務長、法務、人事主管、管理部經理擔任副主任委員，召集各部門主管透過定期會議，就環境(E)、社會(S)、治理(G)相關議題制定因應措施及策略。除了各單位及相關工作小組不定期開會，全體委員皆於每季度舉行 ESG 會議確認目標成效及進度檢討，經由內部稽核主管進行查證，財務長定期向董事長及董事會報告實施成效及改進方向。永續發展委員會依據重大性原則進行分析，衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。分為以下面向：

- 一、環境：盤查溫室氣體排放量，以檢視公司溫室氣體排放量及營運所面臨的衝擊。未來根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，以期有效降低溫室氣體排放。
- 二、公司治理：為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司分析重要利害關係人與其關心之重要議題。建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。公司並於公司網站公佈聯絡人信箱，回應投資人問題，由相關人員處理回覆。為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策，並為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。
- 三、員工及合作夥伴：員工及合作夥伴也是公司重要資源，公司規定目前皆符合勞基法，未來更會向有益員工的方向發展，定期舉行勞資會議，反應員工問題，亦有專人接受員工意見，優化工作環境。公司合作夥伴多為國外大廠及知名企業，公司將持續與合作夥伴交換意見，以期能降低對環境的傷害及美化世界。
- 四、社會責任：曜亞國際及子公司，多年來都有與學校合作計劃，讓學生實習，除增加學生經驗，並支援學生生活外，也引入優秀人才達成雙贏，未來曜亞公司仍會保持相關的運作，更將擴及其他社會關懷及活動。

「永續發展委員會」每季向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。於 111 年 8 月設置委員會後，111 年度向董事會報告二次，議案內容為溫室氣體盤查暨查證時程及永續相關議題之政策修訂。董事會判斷這些策略成功的可能性，亦檢視策略的進展，需要時敦促經營團隊進行調整。